



Cédric Bourdon

Chef de service
Curateur public du Québec

Être un créateur de sens tout en sachant faire preuve de courage et d'objectivité

Cédric Bourdon a évolué au sein de la Banque Nationale du Canada avant d'intégrer la fonction publique, en 2008, comme curateur délégué à la représentation publique (Curateur public du Québec). Il a ensuite gravi les échelons occupant le poste d'adjoint de direction et, depuis 2016, celui de chef de service lui offrant une position de cadre de niveau 4. Cédric est titulaire d'un Baccalauréat en psychologie de l'Université du Québec à Montréal.

Leader inspirant pour vous :

Maurice Richard, pour sa détermination, sa loyauté et son humilité.

Philosophie de travail : Être bien entouré en misant sur les forces de mes collaborateurs et le développement de leur talent.

Votre équipe : Jeune, solidaire, engagée

Meilleur conseil professionnel reçu : Avoir confiance en moi tout en faisant preuve d'humilité

Projet de société inspirant : Les projets qui mettent de l'avant le développement social de la société québécoise, l'environnement et l'éducation.

Style de leadership

Gestionnaire impliqué, dévoué et très engagé envers l'organisation, Cédric dirige une équipe d'une trentaine d'employés, majoritairement de niveau professionnel, dont deux professionnelles primées. Soucieux d'offrir un service de qualité à la clientèle, il se démarque particulièrement par son courage managérial, son attitude solidaire et corporative, sa diplomatie et par sa capacité à gérer les ressources sous sa responsabilité de façon optimale et en fonction des priorités organisationnelles. À l'écoute de ses collaborateurs, il est un leader ouvert, authentique et diplomate. Créateur de sens, ses équipes lui font confiance et savent pouvoir compter sur lui comme lui n'hésite pas à s'appuyer sur eux.

Pourquoi la fonction publique?

J'ai toujours voulu avoir un emploi me permettant de faire une différence positive dans la vie des gens. De plus, choisir le Curateur public m'a permis d'occuper une fonction liée à mon domaine d'étude et à mes expériences antérieures. Maintenant que je suis gestionnaire, j'aspire à étendre cette influence positive à un plus grand bassin de population.

« J'apprécie avoir le sentiment de contribuer à faire une différence, pour mes équipiers et pour la clientèle ».

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Cédric a porté un projet visant la constitution d'une équipe de relève afin de pallier à des absences dues à des départs d'employés ou à des invalidités. Projet corporatif majeur et innovateur, les travaux entourant la constitution de cette équipe l'ont amené à collaborer étroitement avec différents secteurs de son organisation, que ce soit la DRH ou les autres directions de sa direction générale.

Introduisant de la flexibilité, de l'agilité et une solidarité entre les différentes directions territoriales, ce projet a été un véritable succès. En effet, il a été approuvé par le Comité de gestion de la direction générale et c'est avec une grande fierté que Cédric souligne l'acquisition de ressources (ECT) qui y sont maintenant consacrées. Finalement, lors de sa présentation au Forum des gestionnaires du Curateur public du Québec, ce projet a été salué et l'implication déterminée de Cédric y a été soulignée.

